

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Archwilio Cymunedau
Dyddiad y Cyfarfod:	27 Hydref 2016
Aelod/Swyddog Arweiniol:	Arweinydd/Cyfarwyddwr Corfforaethol: Cymunedau
Awdur yr Adroddiad:	Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol
Teitl:	Darpariaeth DWP/People Plus yn Sir Ddinbych

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Adleoli gwasanaethau DWP a ddarperir gan People Plus o'r Rhyl i'r Fflint ac effeithiau hyn ar breswylwyr Sir Ddinbych sy'n cael y gwasanaethau.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Rhoi gwybodaeth am y newid yn y ddarpariaeth fel sail ar gyfer trafodaeth ac i gynorthwyo'r Cyngor i sefydlu a allai helpu i gefnogi darpariaeth gwasanaethau o'r fath yn y dyfodol. Byddai hyn gyda golwg ar wella canlyniadau, lleihau tlodi a nifer y bobl ifanc sy'n dod yn NEET, a chyflawni amcanion y Cynlluniau Corfforaethol a Lles.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Trafod gweledigaethau gyda'r ddau sefydliad ar gyfer preswylwyr Sir Ddinbych, yn cynnwys:

- sut maent yn bwriadu cyflawni eu gweledigaeth a gwella canlyniadau i ddefnyddwyr gwasanaeth;
- y rhesymau y tu ôl i'r penderfyniad i adleoli gwasanaethau DWP i'r Fflint; a
- chanlyniad yr asesiadau effaith a gynhaliwyd i hysbysu'r penderfyniad hwnnw.

4. Manylion yr Adroddiad

Mae gan y DWP gontract gyda Rehab Jobfit sy'n is-gontractio i People Plus i ddarparu gwasanaethau yn y Rhyl i helpu pobl ddi-waith gael gwaith. Mae People Plus yn cael taliadau sy'n seiliedig ar ganlyniadau, yn enwedig nifer y bobl a gefnogir i mewn i waith a'r rhai sy'n aros mewn gwaith. Bydd y contract yn dod i ben ym Mawrth 2017.

Mae nifer y cleientiaid wedi gostwng yn sylweddol yn y Rhyl o tua 400 18 mis yn ôl, i oddeutu 150. Gydag ansicrwydd ynghylch contractau yn y dyfodol ac incwm, nid oedd People Plus mewn sefyllfa i lofnodi cytundeb prydles newydd, drutach 5 mlynedd ar eu llety presennol. O ganlyniad, mae People Plus wedi gwneud trefniadau eraill i adleoli i'r Ganolfan yn y Rhyl a lle bydd yr ystod lawn o gefnogaeth ar gael ond dim ond i'r rhai nad ydynt yn gallu teithio i'r Fflint; amcangyfrifir y bydd hyn yn 35 o gleientiaid.

Fe wnaeth People Plus ymgynghori â chleientiaid cyn y newid, ac ychydig o gwynion a ddaeth i law. Yn ogystal, mae'r daith o'r Rhyl i'r Fflint ar y trê'n tua 19 munud ac mae'n ofynnol i'r rhai sy'n chwilio am waith trwy eu cytundeb Lwfans Ceisio Gwaith fod yn barod i deithio 90 munud i ddod o hyd i waith. Felly, nid yw'r gofyniad i deithio i'r Fflint yn torri unrhyw drefniadau cytundebol. Bydd costau teithio yn cael eu hadaldu gan People Plus i sicrhau nad yw trefniadau amgen yn anfantais ariannol i'r cleientiaid hynny sydd angen teithio i'r Fflint.

Adleolir nid yn unig i adeilad mwy hygyrch, ond bydd yn rhoi People Plus yn yr un lleoliad â gwasanaethau eraill sy'n cefnogi pobl yn ôl i waith; sydd o fudd i gleientiaid. Yn ogystal, gyda dyfodiad y Rhaglen Gwaith ac lechyd newydd, mae People Plus yn awyddus i aros yn y Rhyl ac i weithio'n agosach gyda Chymdeithasau Tai.

Wrth ystyried bod contract People Plus yn dod i ben yn fuan, byddai'r Cyngor yn hoffi cael eglurder ynghylch y contractau mae'r DWP yn eu rhoi i gefnogi pobl i mewn i waith, y maent yn dymuno eu hail-dendro a beth mae'r rhain i fod i'w cyflawni. Byddai hefyd yn ddefnyddiol cael eglurder a dealltwriaeth o'r dirwedd bresennol ac effaith bosibl y newidiadau yn y dyfodol (e.e. cyflwyno Credyd Cynhwysol) fel y gall y Cyngor ddeall yn well sut y gall gefnogi darpariaeth gwasanaethau o'r fath.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Mae cynnydd yn nifer y preswylwyr mewn gwaith yn cefnogi nifer o'n blaenoriaethau corfforaethol yn anuniongyrchol, ac yn cael effaith uniongyrchol ar ein blaenoriaeth 'Datblygu'r Economi Leol' yn enwedig drwy leihau amddifadedd.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Dim goblygiadau.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (AEC) a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylai fod templed o'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb wedi ei lenwi a'i atodi i'r adroddiad.

Nid yw'r argymhellion yn yr adroddiad hwn angen penderfyniad ac felly ni fydd yn cael effaith uniongyrchol ar staff neu ein cymunedau.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda'r Pwyllgorau Archwilio ac eraill?

Cynhaliwyd trafodaethau a gohebiaeth e-bost rhwng Cyngor Sir Ddinbych, DWP a People Plus i ganfod ffeithiau ynglŷn â'r sefyllfa sy'n arwain at y penderfyniad i adleoli gwasanaethau fel yr amlinellir yn adran 4 (Manylion yr Adroddiad) uchod.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Nid oes angen datganiad Prif Swyddog Cyllid ar gyfer yr adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes unrhyw risgiau penodol ynghlwm wrth yr adroddiad hwn, fodd bynnag, efallai y daw risg i'r amlwg o ganlyniad i'r drafodaeth gyda DWP a People Plus.

11. Pŵer i wneud Penderfyniad

Mae Adran 7 o Gyfansoddiad y Cyngor yn amlinellu pwerau Archwilio o ran ystyried unrhyw fater sydd yn effeithio ar ardal y Cyngor neu breswylwyr yr ardal, ynghyd â'i bwerau i estyn gwahoddiad i randdeiliaid allanol i annerch pwyllgorau archwilio.

Swyddog Cyswllt:

Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol

Rhif ffôn: 01824 712346